

Портфолио руководителя МБДОУ № 39



Предисловие

Современное образование нуждается в новом типе руководителя: творчески думающим, способном созидать и саморазвиваться, владеющим современными технологиями управления, способами самостоятельного конструирования управленческого процесса в условиях конкретной практической деятельности, умением прогнозировать свой конечный результат.

И, конечно же, у каждого современного руководителя должно быть досье успехов, в котором отражается все радостное, интересное и достойное из того, что происходит в его профессиональной жизни .

Таким досье стало и моё портфолио.

Раздел 1

«Общие сведения о руководителе»

Кутькина Ирина Леонидовна, заведующий МБДОУ № 39

Дата рождения 11.12.1963 г.

Педагогический стаж- 31 год

В данном учреждении – 27 лет

В данной должности – 12 лет

Мой девиз: «Не я должна подчиняться работе, а работа — мне»

Мои принципы:

Педагог, окружённый поддержкой — способен защищать;
Педагог, окружённый ожиданием — способен быть терпеливым;
Педагог, окружённый похвалами — способен быть уверенным;
Педагог, окружённый честностью — способен быть справедливым;
Педагог, окружённый безопасностью — способен доверять;
Педагог, окружённый одобрением — способен уважать;
Педагог, окружённый любовью — способен любить и дарить любовь;
Педагог, окружённый свободой выбора — способен отвечать за свои решения.

Профессиональный путь

- Начала свою профессиональную деятельность 01.08.1983 г. в городе Кемерово воспитателем детского сада № 108
- В 1985 году принята переводом в детский сад № 17 г. Л-Кузнецкого в должности воспитателя;
- В марте 2002 года была назначена директором МОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школа –детский сад № 39» (приказ № 12 от 19.03.2002 г.) Трудовой договор № 42 от 30.11.2007 г.;
- В октябре 2008 г., в связи с реорганизацией учреждения, переведена заведующим МБДОУ № 39.



Образование

- 1983 г. Беловское педагогическое училище по специальности «Воспитание в дошкольных учреждениях»;
- 2005 г. ГОУ ВПО «КОПИ им Н.М. Голянской» по специальности «Организатор-методист дошкольного образования»;
- 2014 г. АНО ДПО «Центр образования взрослых» по программе «Менеджмент в социальной сфере».



Повышение квалификации

2012 г. ГОУ ДПО (ПК)С КРИПКиПРО, «Теория и практика управления в системе дошкольного образования», 120 ч.;

2012 г. ГОУ ДПО (ПК)С КРИПКиПРО, «Здоровьесберегающие аспекты ФГОС второго поколения», 8 ч.;

2012 г. ГОУ ДПО (ПК)С КРИПКиПРО, «Управление профессиональным ростом», 8 ч.;

2012 г. ГОУ ДПО (ПК)С КРИПКиПРО, «Использование современных образовательных технологий в условиях ДОУ», 8 ч.;

2013 г. ГОУ ДПО (ПК) КРИПКиПРО, «Пожарно-технический минимум», 16 ч.;

2013 г. ГОУ БУ ДПО КОУМЦ по программе ГО, ЧС 36 ч.;

2013 г. ГОУ СПО «Кемеровский педагогический колледж», «Использование современных педагогических технологий обучения: технология модерации», 8 ч.

2013 г. ГОУ ДПО (ПК) с КРИПКиПРО, «Инновационные формы работы с семьей в соответствии с ФГТ по реализации ООП ДОУ», 18 ч.;

Повышение квалификации

2014 г. ООО «Региональный центр экономики и бизнеса», Курс целевого назначения по теме: Эффективный контракт и кадровое делопроизводство образовательного бюджетного учреждения», 10 ч.

2014 г. ГОУ ДПО(ПК)С КРИПКиПРО, «Организация инновационной деятельности в ОУ», 24 ч.;

2014 г. Издательство Просвещение, вебинар по теме «Новые пособия издательства «Просвещение» для реализации ФГОС ДО», 2 ч.;

2014 г. АНО «Институт профессиональных контрактных управляющих», по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», 144 ч.;

2014 г. ГОУ ДПО(ПК)С КРИПКиПРО, проблемно-ориентированный семинар «Подготовка образовательных учреждений по пожарной безопасности к новому учебному году»;

2014 г. ГОУ ДПО (ПК)с КРИПКиПРО, «Управление процессом моделирования основной общеобразовательной программы в ДОО в условиях введения ФГОС», 120 ч.

Раздел 2

«Результаты руководящей деятельности»

- Проведена государственная аккредитация детского сада (действие до 25.11.2015 г.);
- Проведено лицензирование на осуществление образовательной деятельности (лицензия № 13159 от 25.10.2012г. предоставлена бессрочно);
- Проведено лицензирование на осуществление медицинской деятельности (лицензия № ЛО-42-01-002428 от 26.11.2013г. предоставлена бессрочно).



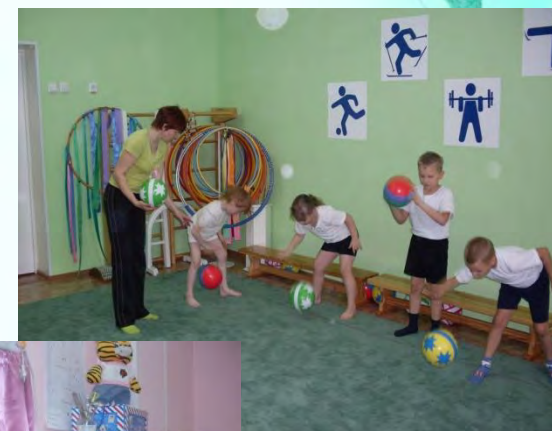
В МБДОУ № 39 созданы благоприятные условия для здоровьесбережения, развития, обучения и воспитания детей.

Предметное содержание МБДОУ № 39 формируется в соответствии с методическими рекомендациями «Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО» и основной образовательной программой. В 2014 г. за счет образовательной субвенции обновлено игровое оборудование, приобретены мягкие модули, конструкторы, игры и игрушки, ТСО.

Группы оборудованы новой современной мебелью.

Имеются оборудованные в соответствии с ФГОС:

*музыкальный зал
физкультурный зал
логопункт.*



А так же для обеспечения здорового образа жизни, двигательного режима, приобщения к труду и пр.:

медицинский кабинет

методический кабинет

футбольное поле

спортивная площадка

цветники и альпийские горки



Ориентация на успех приоритетна как для руководителя, так и для педагогов. Коллектив активно представляет свой опыт в различных конкурсах, на разном уровне:



В условиях управления по результатам инициативный и творческий коллектив – ценнейший ресурс



- 1 педагог имеет награду «Почетный работник общего образования»
- 1 педагог награжден Грамотой Министерства образования РФ
- 1 педагог занесен в «Большую Международную энциклопедию – лучшие люди России»
- 4 педагога награждены Почетной грамотой Департамента образования и науки Кемеровской области.
- 30 % педагогов награждены Почетными грамотами администрации Л-Кузнецкого городского округа
- 75 % педагогов награждены благодарственными письмами управления образования администрации Л-Кузнецкого городского округа.

Образовательный ценз педагогов

- 100% педагогов имеют педагогическое образование, в том числе высшее профессиональное 62,5% .
- Из 16 педагогов имеют высшую квалификационную категорию 75% (12 чел.), первую- 25% (4 чел.).



Сетевое взаимодействие, партнерство

Одной из важнейших задач образовательной политики государства на современном этапе выступает организация всестороннего партнерства. Это означает, в том числе, и развитие сетевого взаимодействия на различных уровнях системы образования.

Спортивный комплекс «Юность» распахнул двери для наших воспитанников. Дети с удовольствием занимаются по программе «Футбол для дошкольников».



Детский сад открыт для социального партнерства

МБДОУ №39 имеет надежных и верных партнеров в лице ИП «Потапов С.Н.», ИП «Щербинин И.В.». Благодаря этому сотрудничеству решены многие проблемы эстетического своеобразия учреждения, безопасности, санитарно-эпидемиологической стабильности.

С их непосредственным участием реализуется ежегодный проект «Цветущий детский сад».



Раздел 3

«Научно-методическая деятельность»



Принимала участие:

- Научно-практическая конференция «Развитие муниципальной системы дошкольного образования: опыт, проблемы, перспективы», 2012 г.
- Всероссийская научно-практическая конференции «Перспективы реализации ФГОС дошкольного образования как условие формирования социального опыта детей», 2014 г.;
- Вторая Всероссийская заочная научно-практической конференции «Современные педагогические технологии», 2014 г.;
- web-семинар Издательского дома «Воспитание дошкольника» по проблеме: «План внедрения ФГОС в систему дошкольного образования», 2014 г.;
- Региональная научно-практической конференции «Новые подходы к обучению и воспитанию в современном информационном пространстве», 2013 г.

Инновации в МБДОУ № 39

- Коллективом детского сада осуществлялась экспериментальная работа с 2010 г. по 2013 г. по теме «Реализация программы по физическому развитию и оздоровлению дошкольников «Расти на здоровье» (приказ управления образования администрации г. Ленинск-Кузнецкого № 375 от 06.07.2010 г.);
- Детскому саду присвоен статус областной пилотной площадки по проблеме «Организация дополнительной работы по введению ФГОС ДО» (приказ Департамента и науки Кемеровской. обл. № 561 от 19.03.2014 г.);
- Присвоен статус муниципальной инновационной площадки на 2014-2016 гг. по теме: «Межведомственное взаимодействие по физкультурно-оздоровительной работе среди дошкольных учреждений по программе «ДРОЗД» (приказ УО администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа № 549 от 15.09.2014г.).



Результаты межведомственного взаимодействия среди ДОУ города Л-Кузнецкого в рамках программы «ДРОЗД»

2014-2015 уч. год

- Первая открытая (областная) викторина «Умники и умницы», 1 место;
- Первенство города по футболу среди ДОУ «Быстрый мяч», 2 место;
- Спортивный праздник «Веселые старты на призы Деда Мороза» среди воспитанников ДОУ, 1 место;
- Открытый спортивный праздник «Час здоровья для воспитателей» среди воспитателей ДОУ, 1 место.





Результаты работы МБДОУ в рамках областной пилотной площадки по проблеме «Организация дополнительной работы по введению ФГОС ДО»

- Приняли активное участие в определении уровня готовности ДОО Кемеровской обл. к введению ФГОС;
- Приняли участие в разработке рекомендаций по составлению дорожных карт в ДОО по внедрению ФГОС;
- Приняли участие в проведении мониторинга образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов Кемеровской обл. в связи с введением ФГОС;
- Приняли участие в разработке рекомендаций по составлению плана мероприятий по устранению затруднений профессиональной деятельности педагогов ДОО в условиях введения ФГОС;
- Приняли участие в августовских мероприятиях работников образования Кемеровской обл. «Актуальные вопросы развития региональной системы образования в контексте нового законодательства»;
- Приняли участие в августовской педагогической конференции дошкольных работников Л-Кузнецкого городского округа ;
- За высокий профессионализм и большой личный вклад в развитие системы дошкольного образования Кемеровской области награждены Почетной грамотой Департамента образования и науки.
- Творческой группой разработан ПРОЕКТ «Методическое сопровождение внедрения ФГОС в практику дошкольного образовательного учреждения».

Раздел 4

«Финансово-хозяйственная деятельность»

- Среднегодовая численность

	2012 г.	2013 г	2014 г.	На 01.01.2015 г.
воспитанники	120	153	165	172
педагоги	18	17	16	16

- Число дней проведенных воспитанниками в группах

2012 г.	2013 г	2014 г.	2015 г.
21520	27059	28186	

- Выполнение муниципального задания

2012 г.	2013 г	2014 г.	2015 г.
100%	100%	92.3 % Причина невыполнения: В связи с переходом на ФГОС ДОУ изменились требования к формированию предметного содержания ДОО (раздел материально-техническое обеспечение)	

Анализ показателей финансово-хозяйственной деятельности

- Соответствие средней заработной платы педработников в соответствии с «дорожной картой»

2013 г		2014 г	
план	Факт.	план	Факт.
23451,9	25412,6	24507	26389,74

Объем средств МБДОУ № 39

Наименование показателя	2012	2013	2014	2015
Объем средств всего:	10992,9	14732.1	15401.4	
В том числе бюджетные средства	9520,1	12834.7	12926.9	
Внебюджетные средства всего:	1472.8	1897.4	2474.5	
Из них родительская плата (питание)	1219.9	1595.1	2265.0	
Приносящая доход деятельность	252.9	302,3	209,5	

Заключение

Таким образом, портфолио позволило мне проанализировать и представить значимые профессиональные результаты, достижения, что обеспечило мониторинг моего профессионального роста.

Каждый педагог – творец технологий, а их создание невозможно без творчества.

Все в наших руках, поэтому их нельзя опускать!

